



Presentazione

Avvisi 2025

www.fondoconoscenza.it

PRESENTAZIONE AVVISI 2025

**Certificare le
competenze: uno
strumento per valorizzare
persone, imprese e
territori.**

**Il Ruolo di Fondo
Conoscenza**



Perché parliamo oggi di competenze?

Certificazione delle Competenze: : Vengono riconosciute e validate formalmente le abilità e le conoscenze acquisite da un individuo, ovunque e comunque siano state apprese: è il processo che riconosce formalmente ciò che una persona sa fare, anche se non l'ha imparato in aula.

- Riguarda competenze formali, non formali e informali.
- Ha valore legale e professionale.
- È utile a lavoratori, imprese, sistemi territoriali.

L'obiettivo principale del **Decreto N. 115 del 9 Luglio 2024 (MLPS)** è garantire che le competenze acquisite dai lavoratori attraverso varie forme di apprendimento siano *ufficialmente riconosciute e certificate*, migliorando così la **trasparenza** e la **portabilità** delle qualificazioni nel mercato del lavoro.



Il Sistema Nazionale di Certificazione delle Competenze, una riforma complessa

2012 – Legge 92/2012 (art. 4, cc. 51-61; 64-68): Diritto all'Apprendimento Continuo.

2013 – Dlgs 13/2013: Sistema Nazionale per la Certificazione delle Competenze.

2015 – DIM 30 Giugno 2015: Sistema Nazionale delle Qualificazioni Regionali – SNQR.

2018 – DIM 8 Gennaio 2018: Creazione del Quadro Nazionale delle Qualificazioni – QNQ.

2021 – DIM 5 Gennaio 2021: Direttive del SNCC.

2023 – DIM 15 Giugno 2023: Adozione del Rapporto Italiano EQF.



Le fasi della certificazione (IVC)

Il processo di Certificazione (IVC) si articola in fasi integrate:

- a) **Individuazione** – che parte dal racconto della persona, dalla raccolta delle sue esperienze significative.
- b) **Validazione** – cioè il riconoscimento ufficiale da parte di un ente competente.
- c) **Certificazione** – rilascio di un attestato registrato nei sistemi pubblici.



Benefici per Lavoratori & Imprese

VALORE PER I LAVORATORI:

- Favorisce la mobilità e la progressione di carriera.
- Aumenta la consapevolezza delle proprie capacità.
- Sblocca percorsi di formazione e apprendistato.
- Aiuta l'inclusione attiva di chi ha esperienze non codificate (disoccupati, migranti, over 50).

VALORE PER LE IMPRESE:

- Permette di valutare il capitale umano reale.
- Riduce mismatch tra profili richiesti e disponibili.
- Agevola la progettazione di piani formativi mirati.
- Rende le competenze trasparenti e trasferibili nei percorsi interni e di filiera.



Ente Titolare Delegato & Ente Titolato

Ente Titolare Delegato: i soggetti incaricati di **gestire e implementare** i servizi di individuazione, validazione e certificazione delle competenze, il decreto individua tre principali categorie: **Fondi interprofessionali e bilaterali per la formazione continua**, Unione Nazionale delle Camere di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura, Sviluppo Lavoro Italia S.p.a.

Ente Titolato: soggetto, pubblico o privato, ivi comprese le camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura, **autorizzato o accreditato dall'ente pubblico titolare**, ovvero deputato a norma di legge statale o regionale, ivi comprese le istituzioni scolastiche, le università e le istituzioni dell'alta formazione artistica, musicale e coreutica, **a erogare in tutto o in parte servizi di IVC.**

Il ruolo di Fondo Conoscenza

Fondo Conoscenza, in qualità di **Ente Titolare Delegato**, sta definendo un **Regolamento** che disciplina le condizioni di fruizione e garanzia dei servizi di individuazione, e di validazione delle competenze nell'ambito degli interventi finanziati in qualsiasi forma dal Fondo. I servizi si applicano esclusivamente alle fasi di *programmazione, progettazione, personalizzazione, organizzazione e di attestazione finale* degli interventi di titolarità del Fondo, ai sensi della richiamata normativa vigente.

Per gli interventi di **formazione in materia di sicurezza sul lavoro** previsti dal decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, nonché per le certificazioni rilasciate sulla base di specifiche normative nazionali e internazionali di settore, in quanto *lex specialis*, sono *fatte salve le previsioni della relativa normativa, anche in relazione alle attestazioni*

Elenco Enti Titolati di Fondo Conoscenza

L'inserimento nell'**Elenco degli Enti Titolati** all'erogazione dei servizi di individuazione e dei servizi di validazione è subordinato al possesso di **ognuno dei requisiti di seguito indicati**:

- a) essere **titolati in altri ambiti di titolarità** per l'erogazione dei servizi di individuazione e validazione o certificazione delle competenze o essere accreditati per la formazione presso almeno una Regione o provincia autonoma italiana;
- b) aver adottato un **modello organizzativo** ai sensi del decreto legislativo 8 giugno 2001, n. 231;
- c) aver ottenuto una **certificazione del sistema di gestione** per qualità conforme ad almeno una delle seguenti norme:
 - i. UNI EN ISO-9001 nel settore EA37;
 - ii. ISO 21001: Sistemi di gestione per le organizzazioni di istruzione e formazione;
 - iii. ISO 29993: Servizi di formazione che non rientrano nell'istruzione formale;
 - iv. ISO 29991: Servizi di formazione linguistica;
 - v. ISO 29994: Servizi di istruzione, formazione e apprendimento - requisiti per l'apprendimento a distanza, e relativi aggiornamenti.

Modalità di realizzazione dei servizi di individuazione e di validazione

La certificazione delle competenze non è un adempimento a valle, ma un principio guida **già nella progettazione** degli interventi formativi.

Gli Avvisi del Fondo, a partire dal 2026, dovranno prevedere:

- la **definizione di obiettivi di apprendimento**,
- la formulazione di **risultati attesi**,
- l'individuazione di **standard di qualificazione** coerenti con il **Repertorio nazionale dei titoli e delle qualificazioni professionali**, che costituisce il quadro unitario per l'individuazione e la valutazione delle competenze, anche in ottica di crediti formativi europei.

In altre parole: **formare per competenze, progettare per attestare.**

Attestazione delle Competenze

Le **Attestazioni** sono rilasciate ai lavoratori interessati dagli *enti titolati*.

- a) coerenti con gli **standard minimi** di cui al paragrafo 3 delle Linee Guida SNCC adottate con decreto interministeriale del 5 gennaio 2021 n. 13.
- b) rese in **formato digitale aperto**, sottoscritte con firma digitale e conservate nel sistema informativo del Fondo.

Tempistiche di introduzione negli Avvisi

- a) per gli **Avvisi** pubblicati dal Fondo *a partire* dal **31 gennaio 2026** relativi agli interventi riconducibili alla tipologia del conto collettivo.
- b) per i **conti formativi aziendali** presentati **a partire dal 31 luglio 2026**.



Grazie



CODICE DI ADESIONE

FCON

www.fondoconoscenza.it

 FONDO_CONOSCENZA

 FONDOCONOSCENZA

 COMPANY/F-CONOSCENZA